

社員の挑戦を支える「リモート JOB リクエスト」の導入 ～リモートワークをフル活用した新しい働き方～

東京海上日動火災保険株式会社(取締役社長:広瀬 伸一、以下「当社」)は、働き方改革の取り組みの一つとして、社員の挑戦を支える新たな仕組み「リモート JOB リクエスト」を2022年4月より開始いたします。

「リモート JOB リクエスト」は、全国の社員がリモートワークをフル活用した働き方により、居住地に関係なく、本店コーポレート部門に異動して多様な業務に従事できるようにする仕組みです。当社は発意ある社員の挑戦を応援し、社員の働きがいのさらなる向上に取り組んでまいります。

1. 背景

お客様ニーズの多様化、テクノロジーの進展等、事業環境が大きく変化する中で、お客様に新しい価値を提供し、選ばれ続けるためには、社員一人ひとりの働きがいを高めていくことが不可欠であり、当社では、働きがいに重点をおいた働き方改革を重要な経営戦略と位置付けて取り組んでいます。

働きがいを高めていく上では、多様な社員の発意に基づく挑戦を支え、社員の成長スピードの向上や専門性・スキルの高度化を実現していくことが重要であり、今般、社員の挑戦を支える新たな仕組みとして「リモート JOB リクエスト」を導入することとしました。

2. 取り組みの概要

リモート JOB リクエストは、全国の社員が、リモートワークをフル活用した働き方により、居住地に関係なく本店コーポレート部門に在籍し、多様な業務に従事できるようにする仕組みです。

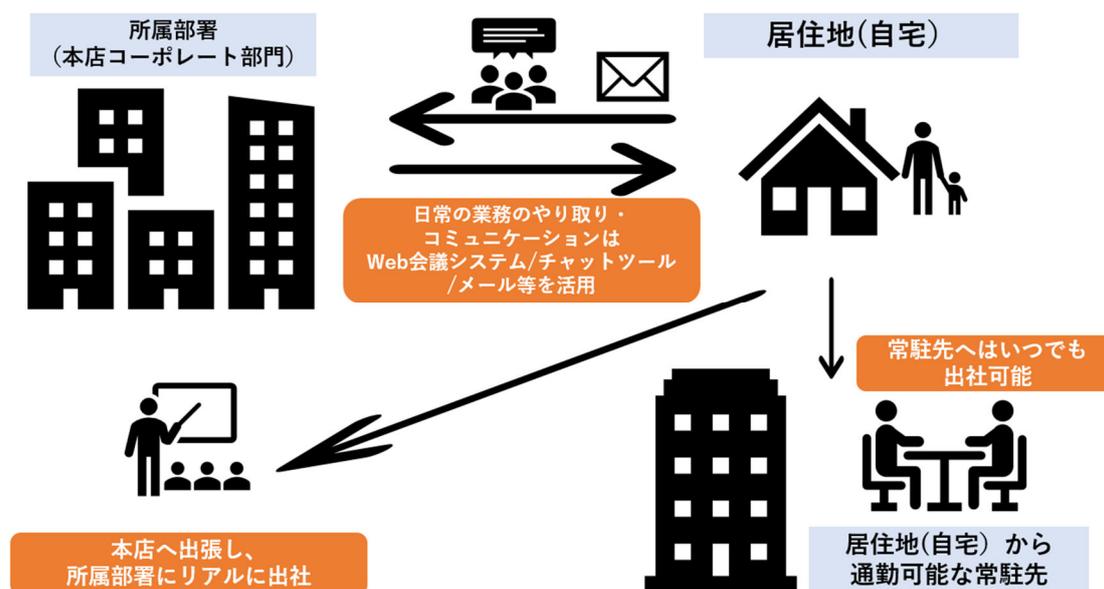
当社では、特定のポストへの異動を希望する社員が自らの発意で当該ポストに応募する「JOB リクエスト制度」をこれまでも展開していましたが、転居を伴う転勤が必要となる場合もあり、家庭の事情等により居住地を離れられず本制度に応募できない社員もいました。

「リモート JOB リクエスト」を導入することで、全国の社員が居住地に関係なく、本店コーポレート部門の特定のポストへの応募が可能となり、異動が叶った社員は、転居をせずに当該ポストに在籍し業務に従事することができます。

当社は、リモート JOB リクエストを導入することにより、以下の点の実現を目指してまいります。

- ・ 発意ある社員の挑戦意欲の具現化
- ・ 社員の成長スピードの向上、将来のキャリアビジョンの幅の拡がり
- ・ 本店コーポレート部門の業務への従事を通じた専門性やスキルの向上
- ・ 多様な能力を持つ社員が、居住地の制約なく一緒に働くことによる、イノベーション創出やアウトプットの質の向上

【働き方のイメージ】



3. 今後の展開

当社は、2022年4月異動に向けてリモートJOBリクエストの募集を開始しました。今後、本仕組みを効果的に活用することで、社員の働きがいを高めていくとともに一人でも多くの社員の挑戦を支えてまいります。

社員一人ひとりが働きがいを実感しながら、成長し、社員と共に会社も持続的に成長することで、お客様に新しい価値を提供し、“安心と安全をお届けすることにより、お客様や地域社会のいざを支える”というパーパスを果たしてまいります。

以上