

中高年(ミドル)社員の学び直しを推進するための企業内カレッジをスタート ～「東京海上日動版ライフシフト大学」創設について～

東京海上日動火災保険株式会社(取締役社長:広瀬 伸一、以下「当社」)は、人生100年時代の到来、事業環境の激変を見据え、中高年(ミドル)管理職が自発的に学び直しを行うと共に、環境への変化対応力をより一層強化する機会の提供を目指し、株式会社ライフシフト(CEO:徳岡 晃一郎)の協力のもと、「東京海上日動版ライフシフト大学(以下、「東京海上日動版LSU」)」を開講します。

東京海上日動版LSUは、「ミドル層の社員一人ひとりが学び直しを通じて自分自身を内省し、自律的キャリア開発のためのマインドを養うと共に具体的アクションに繋げ、変化対応力を備える」ことをコンセプトとするプログラムです。当社は今後ますます重要となるミドル層社員の更なる活躍を支援してまいります。

1. 背景

当社はお客様に新しい価値を提供し選ばれ続けるために、主に若手・中堅社員の能力開発や自己研鑽の機会の提供に取り組んできました。一方、お客様ニーズの多様化、テクノロジーの進展等、事業環境が大きくまた急激に変化しているなかで、活躍している経験豊富なミドル層管理職に対しても改めて学び直しを通じた内省を促し、自身が持つ知識・スキルのアップデートと共に環境変化への対応力を身につけられる場を提供したいとの思いから、ミドル層管理職向けのリカレントプログラムを創設しました。

2. 東京海上日動版LSUの概要

東京海上日動版LSUは、これまで活躍してきたミドル層管理職が自律的に学び直しを行って変化対応力を身につけ、更に成長することを支援するための取り組みです。株式会社ライフシフトが一般の中高年会社員に提供している学び直し・リカレントプログラムのなかから、カリキュラムを当社向けに厳選して新しいプログラムとして創設しました。

本プログラムに参加する社員同士が切磋琢磨することを通じて継続的に学び直し、更に成長することを目指して取り組みを進めてまいります。

3. 今後の展開

本プログラムは、テーマを見直しながら次年度以降も継続して実施する予定です。またこのプログラムに参加した受講者同士のネットワークを通じた相互研鑽の継続、このプログラムでの学びを更に深められる学習機会の提供等、多彩な学び直し機会の構築等を検討しています。

<プログラム概要>

1. 対象：47歳～56歳の管理職
2. 募集要件：自らの発意で学び直し、変化対応力を身につけることを選択する人
3. 受講期間：2021年10月～2022年1月、土曜日の午後、全8回
4. カリキュラム：

日付	内容	講師
1回目	人生100年時代のリカレント キャリアビジョン	株式会社ライフシフト CEO 徳岡 晃一郎 株式会社ライフシフト コンサルタント 武富 敏章、唐澤 明佳
2回目	変身資産確認① ストレングスファインダー、	株式会社ライフシフト コンサルタント 武富 敏章、唐澤 明佳 株式会社 ITG コミュニケーション 代表取締役 鈴木 達人
3回目	ロジカル思考	NPO 法人日本ファシリテーション協会 フェロー 加藤 彰
4回目	デザイン思考	株式会社富士通ラーニングメディア 城能 雅也
5回目	コーチング、支援型リーダーシップ	リンドリー・アンド・カンパニー株式会社 代表取締役 佐々木 葉子
6回目	コミュニケーションスキル	株式会社ライフシフト SVP 佐藤 勝彦
7回目	メンタルタフネス	一般社団法人あしたの働き方研究所 代表 加藤 深雪
8回目	変身資産確認② 今後のリカレントへのアクション プラン 修了式	株式会社ライフシフト CEO 徳岡 晃一郎 株式会社ライフシフト コンサルタント 武富 敏章、唐澤 明佳